

Levante EL MERCANTIL VALENCIANO | DOMINGO, 5 DE MAYO DE 2013

15



Trabajo y formación

RECURSOS HUMANOS, GESTIÓN DE PERSONAL Y OFERTAS DE EMPLEO

En España se crearán en 2020 cuatro millones de puestos de trabajo de alta cualificación de los que 1,9 millones se quedarán vacíos. Con un 43% de parados con formación universitaria y un 57,6% de paro juvenil, es difícil imaginar una situación como la prevista por el informe de Randstad. Tal desajuste obedece en parte a una falta de correspondencia entre el sistema educativo y el mundo laboral.

Perspectivas laborales Falta de cualificación

Lola Bernabeu
 VALENCIA

Carlos y Víctor, ingenieros técnicos industriales, están en París dese el año pasado, cuando fueron a hacer el proyecto de final de carrera y las prácticas. La empresa donde hicieron las prácticas los contrató y aunque a Carlos se le termina el contrato en junio, ya tiene los billetes para ir a Londres a buscar empleo. Un compañero de industriales que está en la capital inglesa en su misma situación lo albergará hasta que encuentre algo. A estos jóvenes españoles altamente cualificados y a otros tantos miles, los datos del reciente informe «*Into the Gap*» de Randstad les tienen que sonar como mínimo a chino, y su reacción se balanceará entre la incredulidad y el escepticismo o la esperanza.

De los cuatro millones de puestos de alta cualificación que se crearán en España dentro de siete años, 2,1 millones los ocuparán nuevos talentos, es decir, jóvenes recién salidos de las universidades con masters, idiomas y experiencia internacional. Además, se recuperará a medio millón de desempleados que cumplirán estos requisitos y que dejarán de tener que sellar cada tres meses el paro y pasarán a cobrar una nómina todos los meses. Sin embargo, el dato más llamativo de todas estas previsiones es que de los cuatro millones de puestos que se crearán con estas características, 1,9 millones se quedarán sin candidato. Hoy, con una tasa de paro juvenil del 57,6 % y con un 43 % de parados con formación universitaria resulta difícil entender que en 2020 no habrá oferta para cubrir cerca de dos millones de puestos de trabajo cualificados.

¿Por qué todos estos puestos de trabajo en España se van a quedar vacíos dentro de siete años? El informe de la empresa holandesa de trabajo temporal y recursos humanos explica que habrá menos trabajadores disponibles que ofertas de empleo y las habilidades serán superiores o inferiores a las requeridas por la actividad a desarrollar en la empresa.

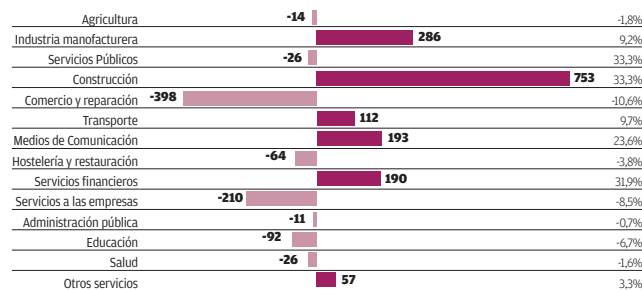
Estos desequilibrios que marcarán el panorama económico del futuro próximo responden a tres razones: los ciclos económicos, la creación y destrucción constante de puestos de trabajo, además del hecho de que no haya suficiente correspondencia entre una producción cada vez más exigente tecnológicamente y en constante cambio y un sistema y oferta educativa que

El panorama laboral español en 2020

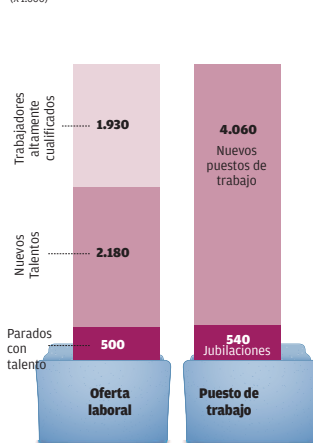
DESAJUSTES EN EL MERCADO LABORAL DE EMPLEADOS CUALIFICADOS Y ENTRE OFERTA Y DEMANDA

► Escasez y exceso de mano de obra por sectores (x1.000)

PORCENTAJE DE EMPLEO EN CADA SECTOR



► Cambios en el mercado laboral de empleados cualificados en 2020 (x1.000)



Fuente: Randstad. Documentación: Informe *Into the Gap*



Apoyar el acceso a la financiación a las pymes, la investigación, la innovación y los jóvenes son algunas de las recomendaciones a España que contempla el informe

no puede seguir este elevado ritmo de innovación. Para Ignacio Raich, de Randstad, cuando se habla de que las tecnologías avanzan muy deprisa y la formación de los trabajadores no se adapta, «tenemos que tener en cuenta que habrá puestos que será necesario cubrir y que todavía no existen, ¿quién conocía hace diez años a un community manager?».

El desequilibrio entre la oferta y la demanda de empleo se podría producir por dos motivos: que existan más trabajadores que empleos en un sector o que haya más

puestos que trabajadores para cubrirlos. El caso de la construcción o la industria manufacturera responde al primer tipo, con 753.000 trabajadores en la construcción y 286 en la industria que sobrarán. En otros, como comercio y reparación o servicios a las empresas, faltarán 608.000. El desajuste en la calidad y preparación del trabajador se debe en gran parte a la falta de información.

En el hipotético caso de disponer de información perfecta, los solicitantes de empleo conocerían la filosofía de la empresa,

EL EXPERTO

«La C. Valenciana, un escalón por debajo»

► Lorenzo Serrano, profesor del departamento de análisis económico de la Universitat de València, afirma que los resultados del estudio de Randstad se corresponden con el futuro previsible. «Las mayores oportunidades de empleo son y serán también en 2020 para perfiles cualificados», explica Serrano.

«La estructura en la Comunitat Valenciana es un poco más baja que la media española en general, tenemos un nivel más bajo de trabajadores con cualificación» añade el profesor, para quien estas previsiones a largo plazo, no dejan de ser previsiones, y al final, que haya un gran número de puestos de trabajo cualificados sin cubrir dependerá de cómo se comporte la economía y de lo que pase con la oferta. Los datos que se extraen del informe, esos 1,9 millones de puestos cualificados que se quedarán vacíos, «ahora son difíciles de imaginar». «Todo apunta a que la oferta de trabajadores cualificados vaya aumentando, porque cada vez más gente prolonga sus estudios».

Serrano considera que «la tónica general no será que falten trabajadores cualificados en todos los sectores. Para él, uno de los principales problemas de la estructura laboral española es que hay un hondo agujero de perfiles intermedios, aquí, o la gente abandona los estudios o cursa estudios universitarios, pero nos falta un escalón con gente intermedia». L. B. VALENCIA

las tareas que necesitarían de su valor añadido para que creciera la productividad. Así, el demandante iría al trabajo que encajara con su perfil y si la información más adecuada la tuvieran los empleadores, escogerían al trabajador perfecto. Según Ignacio Raich, «el encaje perfecto entre la persona y el puesto de trabajo es un proceso muy complejo que actualmente se ve alterado por la gran cantidad de oferta».

Para Ignacio Raich, actualmente en España no hay desequilibrios muy grandes desde el punto de vista de la preparación profesional, pero sí se prevé que para 2020 «haya un desajuste importante a causa de la escasez de trabajadores con una alta cualificación». «Aquí siempre ha existido una carencia de demandantes especializados. Ahora, con más de seis millones de parados, sigue habiendo 90.000 puestos de este tipo sin cubrir» explica.

El informe se basa en los anteriores, «*Mind the Gap*» y «*Bridging the Gap*» y hace una revisión a lo que en su momento se previó, pues nadie pensaba que la crisis que empezó en 2007, dejara en España más de seis millones de parados. El estudio también tiene en cuenta las proyecciones demográficas y las expectativas de crecimiento de la economía. Además de ofrecer un chequeo del posible panorama de empleo de alta cualificación en 2020, el informe hace algunas recomendaciones a España, como ejecutar las reformas necesarias, revisar las prioridades de gasto y reasignar fondos para destinarlos al acceso de las pymes a la financiación, a la investigación, la innovación y los jóvenes.