

## El drama laboral

# Dos milions de feines

**OFERTA** El 2020 hi haurà 2.000.000 de places qualificades sense cobrir

**EXILI** Part de la generació perduda es pot repatriar **FRE** Joves d'aquí paguen ara la pensió als vells d'estats pròspers

**David Portabella**  
MADRID

L'última EPA fotografia un drama viu del present: 6.200.000 desocupats i, entre ells, 960.400 desocupats joves (el 57,2% de la població activa) en plena recessió. L'anhelada recuperació, no obstant això, arribarà amb un drama ara només latent: malgrat l'enorme bossa d'atur i l'exili forçós de l'anomenada "generació perduda", el 2020 hi haurà 2 milions de llocs de treball de qualificació mitjana o alta que no es podran cobrir per treballadors autòctons. Del drama que la recessió avorti la creació de llocs de treball, doncs, d'aquí a set anys es passarà a tastar la frustració que feines acabades de crear no es puguin ocupar perquè els aspirants no tindran una formació adequada per ocupar-les.

Segons recull l'estudi *Into the gap* que elabora l'agència d'intermediació Randstad sobre els canvis al mercat laboral el 2020, enterrar el capítol de la llarga recessió i que el PIB retorni al signe positiu permetrà crear 4 milions de llocs de treball d'alta qualificació a l'Estat espa-

nyol. Davant la finestra d'oportunitats que s'obrirà, la població activa viurà un xoc de suma zero: 540.000 talents es jubilaran i 500.000 desocupats amb formació accediran al món laboral. Al seu torn, 2,1 milions de joves acabaran els estudis i seran absorbits per la finestra de les ofertes. En total: més d'1,9 milions de feines que

### Servei d'empresa, comerç, educació i sanitat seran els més demandats

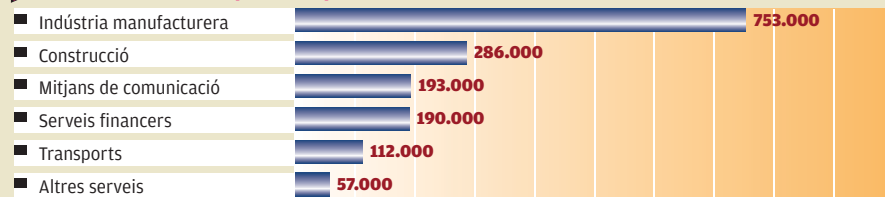
no absorbiran ni talents nous ni els ara desocupats.

La crueta de l'excés d'ofertes de treball vindrà d'un doble problema que és compartit a la UE i als Estats Units: ara dos de cada cinc treballadors no tenen la formació idònia per al lloc de treball. I és tant per un problema de sobrequalificació –més abundant als Estats Units (23%) que a la UE (18%)– com d'infraqualificació –més prominent a la UE (19%) que als Estats Units (16%). A l'Estat espanyol, per exemple, hi apareixeran més empleats disponi-

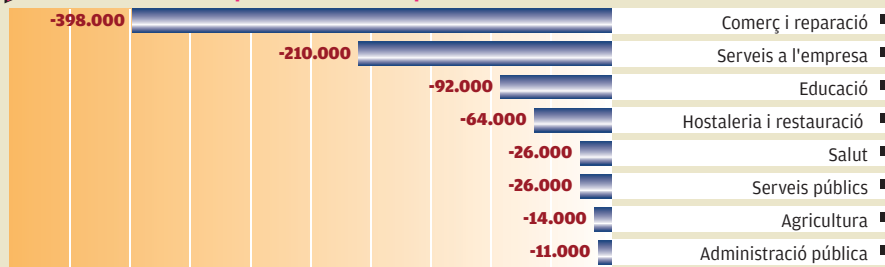
## El mercat laboral el 2020

Font: Randstad

### Més treballadors disponibles que llocs de treball



### Més llocs de treball que treballadors disponibles



## Les frases

“Hem invertit i hem subvencionat els joves i, tornin o no tornin, de moment paguen la pensió als alemanys”  
**Florentino Felgueroso**  
PROFESSOR UNIVERSITAT D'OVIEDO

“Es podrà rescatar part de la generació perduda, altra cosa és que tinguin l'opció de tornar i no tornin”  
**Maria Àngels Tejada**  
DIRECTORA GENERAL RANDSTAD

bles que llocs de treball en la indústria manufacturera (753.000), la construcció (286.000) i mitjans de comunicació (193.000). Per contra, hi haurà més feines que empleats aptes com el del comerç i la repa-

ració (398.000), serveis d'empreses (210.000) i en educació (92.000). En el cas de joves que accepten feines per sota de la seva preparació, una sortida de la crisi al ralentí els situarà en un cercle viciós. “Si el mercat laboral millora,

els joves sobrequalificats abandonaran els treballs actuals per incorporar-se a altres acords amb el seu nivell educatiu. Si no es dona aquesta millora, s'embussaran en feines que requereixen menys nivell educatiu i no tindran l'oportunitat de fer un ús productiu de la seva formació”, alerta l'estudi de Randstad.

### Joves exiliats laborals

Segons el professor del departament d'Economia de la Universitat d'Oviedo i investigador de Fedea Florentino Felgueroso, la incògnita és com se surti de

la crisi. “En sortim de nou gràcies als sectors de baixa qualificació? L'ideal seria créixer en coneixement i en capital humà”, opina Felgueroso. “I hi haurà vacants”, rebla.

Es en aquest punt on la mirada es dirigeix a l'exili forçós del que s'anomena “generació perduda” i que la ministra d'Ocupació, Fátima Báñez, desdramatitzava parlant d'una “mobilitat exterior”. Tornaran un dia els joves que ara marxen? “L'emigració funciona en els dos sentits i la variable és acceptar condicions que sovint altres no estan disposats a



## El drama laboral

### Catalunya és capdavantera en mobilitat

Els treballadors catalans no estan engrescats per canviar de lloc de treball i un 70% no busquen activament cap lloc nou de treball, però això no impedeix que Catalunya sigui capdavantera en l'índex de mobilitat laboral. Segons una enquesta trimestral segons 14.000 entrevistes, en 32 estats confeccionada per l'agència d'intermediació Randstad, Catalunya ostenta un índex de mobilitat de 104 i la mitjana estatal és de 102.

Catalunya només és superada en mobilitat per la Rioja (123), Aragó (121), el País Basc (115) i Andalusia (105) i, internacionalment està a prop del Regne Unit (105) i l'Estat francès (109). Pel que fa a estats en què hi ha menys por d'haver de canviar de feina, Alemanya (91) i Luxemburg (81) tenen el rang més baix. A l'Estat espanyol, el 42% de treballadors pensen que poden trobar una feina semblant d'aquí a 6 mesos.

# vacants



acceptar: igual que hi ha hagut metges que han emigrat al Regne Unit i Dinamarca, he vist convenis d'Extremadura i Múrcia amb Polònia per acollir metges polonesos", analitza l'investigador de Fedea. Segons la directora general de Randstad Maria Àngels Tejada, "aquesta generació pot ser rescatable en part". "Una altra cosa és que si s'han adaptat potser ja no tornin encara que se'ls obri una oportunitat aquí. N'hi ha molts que treballen a Alemanya que no tenen cap perspectiva de tornar perquè hi han trobat un país que els acull, els

forma i els ofereix possibilitats de futur", diu Tejada.

En plena revisió del model de pensions, el professor Felgueroso subratlla la crua realitat del moment: "Hem invertit en els joves, els hem subvencionat i, tornin o no tornin, el segur és que ara estan pagant les pensions als alemanys." I obre un debat: "Ara hi ha molta gent que troba millors condicions de treball a Polònia, que creix i molt, i molts metges comencen a recalar a l'Equador. Quin serà el país en què nosaltres fitxarem amb les condicions que podem oferir? Aquesta és la qüestió!" ■