



Los directores financieros, comerciales de operaciones y de sistemas son los cargos más demandados y mejor retribuidos por las empresas en España. Sin embargo, llama la atención que las compañías tengan problemas a la hora de incorporar a personas que reúnan las garantías suficientes para ocupar estos puestos.

Empleo

Los puestos directivos mejor pagados

EMV VALENCIA

■ Los cinco puestos de trabajo más demandados y con mayores retribuciones son los directores financieros, comerciales, de operaciones y sistemas, según un análisis realizado por Randstat a partir de 400 encuestas a directivos de recursos humanos y responsables en la toma de decisiones clave de toda España. Este informe estudia las tendencias en materia de recursos humanos, los retos a los que se enfrentará el sector o la capacidad de atracción del talento por parte de las empresas.

A partir de este análisis, se ha detectado la importancia que se otorga a la retribución de los profesionales. Para los cinco puestos directivos más demandados, el salario base se establece entre los 60.000 y los 77.000 euros anuales. Sin embargo, hay trabajos aún más demandados, como el de «Accountant» —contable—, en el sector financiero, o el «Production Manager» —jefe de producción—, en ingenierías.

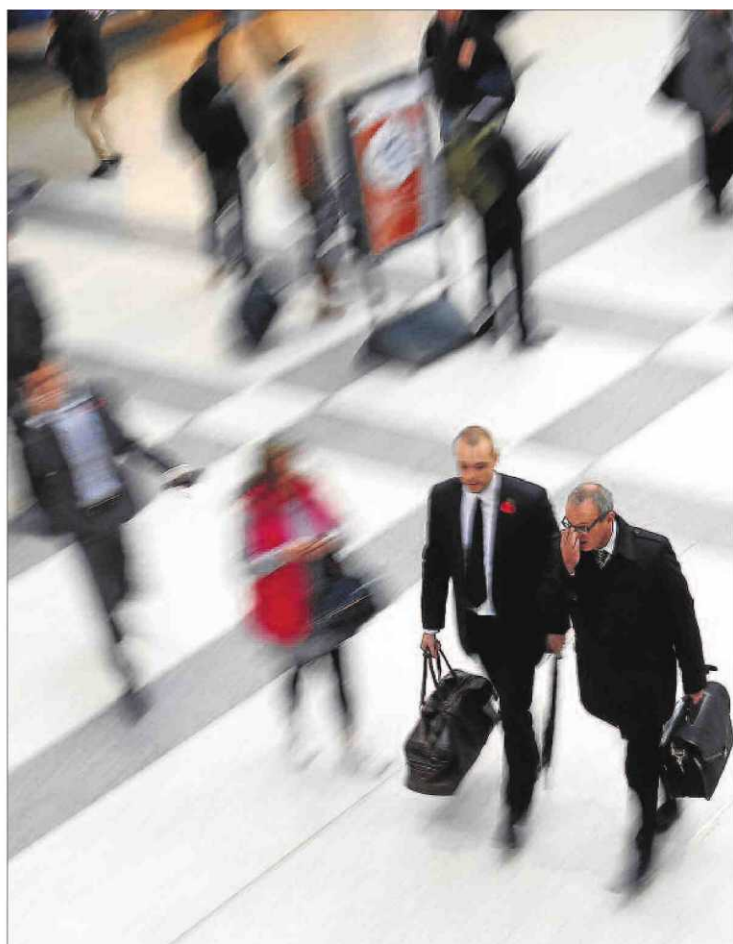
En el ámbito financiero destaca también la demanda de directores, «Accountability Managers» —responsable de contabilidad— y «Finance Controllers» —director financiero—. Los directores comerciales

En el sector de las ingenierías, uno de los puestos para los que se ofrecen los salarios más elevados es el de jefes de producción —«Production Managers»—

Un tercio de las empresas considera que su fracaso a la hora de captar trabajadores con talento se debe a ofertas salariales poco competitivas

son los perfiles más demandados en mercadotecnia y ventas, y también los que reciben una mejor remuneración económica. Sin embargo, cabe destacar la alta valoración que se tiene de los comerciales, especialmente de aquellos que cuentan con una experiencia previa y están orientados al ámbito internacional.

En el sector de las ingenierías, uno de los que ofrece salarios más elevados, los «Production Managers» son los trabajadores más requeridos, seguidos de los directores de operaciones y «Engineering Directors» —director de ingeniería—. En las TIC, por su parte, se demandan CIO —gerente de tecnología—, seguidos por los profesiona-



La retribución es fundamental a la hora de contratar directivos. E. KEOGH/REUTERS

les que dan soporte técnico a empresas y organizaciones, consultores o analistas y programadores.

La captación de trabajadores con talento, según el análisis de Randstat, supone un valor determinante para posicionar a las empresas como líderes en sus respectivos sectores. Sin embargo, atraer a estos profesionales no es una tarea sencilla, más aún cuando los recursos son limitados.

El 31% de las empresas considera que su fracaso a la hora de captar a trabajadores con talento se debe a la ineficacia de sus estrategias de contratación. Por su parte, un 30% considera que se debe a una oferta de salario y beneficios sociales poco compe-

titiva. Un 19% señala el escaso atractivo del sector, mientras que para el 16% viene motivado por la falta de oportunidades de carrera en el seno de la empresa.

En cuanto a los métodos para contratar empleados con talento, destacan las empresas de selección de personal, usadas por un 64% de los encuestados. Las referencias de empleados (50%), las agencias de localización de ejecutivos (32%) y las bolsas de trabajo (27%) suponen otras opciones interesantes para incorporar profesionales con perfiles académicos elevados. Solamente el 14% de las organizaciones encuestadas utiliza las redes sociales con fines de contratación.